

令和4年度

学校関係者評価報告書

令和5年9月

日本航空大学校
北海道 新千歳空港キャンパス

学校関係者評価報告書

1. 学校関係者評価委員会

(1) 開催日時 令和5年9月28日(木) 13:00～14:50

(2) 開催場所 日本航空大学校 北海道 CTC2

(3) 学校関係者評価委員

小池 隆 氏 (全日本空輸株式会社 整備センター 業務推進部 マネジャー)
両國 陽香 氏 (ANA 新千歳空港株式会社 総務部 人財戦略課 マネジャー)
百田 寛 氏 (株式会社 JAL エンジニアリング 総務部組織人財グループ グループ長)
外川 詩織 氏 (株式会社 JAL スカイ札幌 企画総務部 スーパーバイザー)
林 雄大 氏 (株式会社 JAL グランドサービス札幌 総務部総務グループ グループ長)
吉田 保夫 氏 (公益社団法人 日本航空技術協会 事務局長)
奥谷 則世 氏 (公益財団法人 千歳青少年教育財団 常務理事)
内村 喜郎 氏 (元社会福祉法人 千歳社会福祉協会 向陽台保育園 理事長)

欠席者

今井 強 氏 (株式会社 I H I 航空・宇宙・防衛事業領域 武蔵総務部 部長)

(4) 学校委員

梅澤 忠弘 (学長)
山本 浩 (副学長)
八反田 武 (教務部長)
梅沢 武史 (学生部長)
白岩 将昌 (学生募集部長)
宮本 武志 (航空工学科 学科長)
岩田 和行 (航空整備科 学科長)
中井 浩貴 (空港技術科 学科長)
三浦 愛子 (国際航空ビジネス科 学科長)
村田 一裕 (事務部長)

(5) 評価対象期間

令和4年4月1日から令和5年3月31日

(6) 実施方法

学校関係者評価の実施にあたっては、学校から学校関係者評価委員の皆様へ「令和4年度自己評価結果」について説明し、自己評価についての評価、意見を頂いた。

(7) 情報公開

学校関係者評価報告書として取りまとめ、日本航空大学校 北海道のホームページで公開する。

自己評価に対する評価

評価は、4～1の点数で記載

4：適切 3：ほぼ適切 2：やや不適切 1：不適切

■ 1 教育理念・目標 **評価 4**

意見、提案など

- ・評価「3」にした項目は、理由（課題）と改善策を分けて記載されると良いと思います。
- ・教育理念に沿った教育活動が行われているかという点に、今後基準作りが必要であるとのコメントをいただきましたが自律的な要素も尊重されつつ基準を作られることを期待します。

■ 2 学校運営 **評価 4**

意見、提案など

- ・継続しての就職率100%は大変素晴らしいと考えております。新型コロナウイルス関係での対応に運営として苦勞されている部分があったと考えていることから、様々なアイデアをもって取り組まれていることに敬意を表します。

■ 3 教育活動 **評価 4**

意見、提案など

- ・PBLについて、学生が自ら考え行動する取組はとても良い学習であると思います。今年度、空港実務研修でも実施しましたが、ひとりひとりが考え行動する能力を引き出すこ

とができたと思います。課題解決能力は入社後必要な能力だと思いますので継続していきけると良いと感じました。

- ・ Student of the year の取り組みは素晴らしいと思います。学生のモチベーションを上げるものだと思いますのでドンドン取組まれることを期待いたします。
- ・ LGBTQ についての講演など多様性への理解を深める環境づくりは、今後の自己成長にも繋がると思います。PBL の導入も臨機応変が求められることが多い弊社の人財としても合致しており多くの学びや気づきを磨いていただきたいと思います。
- ・ 時代や社会背景を踏まえた内容が検討され前向きに実践されていることがわかり、学校の根幹をなすと考えている教育活動の更なる深化を期待し楽しみにもしています。
- ・ 学生の評価を多角的に行う Student of the year は大変良い取り組みだと思います。

■ 4 学修成果

評価 4

意見、提案など

- ・ アウトプットに関するご説明の中で、自習室の一部クローズに伴うコミュニケーション機会の減少に伴う課題が挙げられておりましたがコロナの影響が特に表れていると実感しています。コロナ禍においてオンラインの活用はメリットもありますが対面でのコミュニケーション能力に課題を感じますので強化していただけると良いです。
- ・ 二運整の合格率が下がってしまったとのことでしたので今後の改善に期待いたします。
- ・ コロナ禍の収束を終えて相互のコミュニケーションをしっかりと取りながら学習を進めていければ良いですね。

■ 5 学生支援

評価 4

意見、提案など

- ・ 健康管理、生活支援に対する仕組みが十分に整えられ、学生への配慮が伺えた。

■ 6 教育環境

評価 4

意見、提案など

- ・ インターンシップのなかで大型機の整備に関する気づきを得たのお話もいただきましたが、弊社においてもご協力できるものがあれば是非お知らせください。
- ・ インターンシップのご調整でお世話になっております。今後も JAL スカイ札幌で働きたいと感じていただけるよう努めて参ります。
- ・ ニーズに合わせて環境整備する重要性が高まる中で安全にも配慮して対応されていることが理解できました。
- ・ 貴校の教育環境は他と比べて大変優れており、申し分ないものと感じております。

■ 7 学生の受け入れ募集

評価 4

意見、提案など

- ・特にありません。

■ 8 財務

評価 4

意見、提案など

- ・特にありません。

■ 9 法令等の遵守

評価 4

意見、提案など

- ・特にありません。

■ 10 社会貢献・地域貢献

評価 4

意見、提案など

- ・イベントやボランティアに参加されている学生と接する機会がありますが、みなさん能動的に活躍されておりいつも視座の高さを感じます。自ら挑戦する志を持った人材の育成を考えておりますので、学校教育でも引き続き機会の提供をして頂けると幸いです。
- ・6月のJALマラソンでは、多くの学生にお力添えいただき御礼申し上げます。給水所では現場社員との出会いの場となりますので今後もこの機会を大切にしたいと思っております。
- ・自発的に動いていらっしゃる内容を伺い企業としても見習うべきことがあると感じています。産学連携での取り組みなども模索・検討できればと考えます。

■ 11 国際交流

評価 4

意見、提案など

- ・ウクライナ避難民の受け入れについて大きな感銘を受けました。企業にとってどのような貢献ができるのか考えるきっかけとなりました。
- ・様々な外国籍の学生を受け入れ、難民支援としてウクライナからも受け入れていることに感銘を受けました。周りのサポートにより日本語の上達も素晴らしく今後の成長を応援しております。
- ・視野・視座が広がる交流はとても貴重な機会だと考えており、今後益々の充実を期待します。

以上